



23 rue Pasteur 77510 REBAIS  
Tél. 01.64.04.51.37-Fax. 01.64.20.92.21  
E-mail. accueil@s2e77.fr

Envoyé en préfecture le 27/03/2025  
Reçu en préfecture le 27/03/2025  
Publié le 01/04/2025  
ID : 077-200087021-20250324-2025\_DCS\_012-DE

Délibération N° 2025-012  
**Date de convocation : 18 mars 2025**  
Nombre de délégués en exercice : 132  
Nombre de délégués présents : 93  
Nombre de suffrages : 94

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

### **OBJET : N° 2025-012 Rapport égalité femme homme 2024**

*L'an deux mil vingt-cinq le vingt-quatre mars, à dix-huit heures trente, le Comité syndical, légalement convoqué, s'est réuni dans la salle polyvalente de la Commune de Maison Rouge (77370), sous la Présidence de Mme Claire CRAPART, Présidente*

#### **Présents : Communauté de Communes des deux Morin :**

*BEAUJEAN Serge, titulaire – BUTET Gérard, titulaire – CASSAGNE Philippe, titulaire – CHERON Emmanuel, titulaire – CLAY Deborah, titulaire – DE VESTELE Philippe, titulaire – EUGENE Jean-Baptiste, titulaire – FRISSON Thierry, titulaire – GILBIN Catherine, titulaire – GUIGNIER Marie-France, titulaire – JORAND Michel, titulaire – LE CORRE Raymond, titulaire – LEGRAND Michel, titulaire – LUQUOT Gil, titulaire – MICHELOT Bernard, titulaire – PHILIPPE Jean-Marie, titulaire – TALFUMIER Daniel, titulaire – THOMINET Nicolas, titulaire – VAN DER SCHUEREN James, titulaire – GOBINOT José, suppléant – LECOQ Claude, suppléant – LEMAIRE Alain, suppléante – ROUSSEAU Michael, suppléant – VANCOILLIE Jacky, suppléant –*

#### **Communauté d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie :**

*CALUCH Laurent, titulaire – DOMARD Muriel, titulaire – DUBECQ Dominique, titulaire – FARIVAR Parastou, titulaire – HIERNARD Thierry, titulaire – HUBERT Joël, titulaire – BERTHEAU Florence, suppléante – CHARPIGNON Alain, suppléant – KURAS Leslie, suppléante – PATIN Jean-Raymond, suppléant –*

#### **Communauté de Communes du Provinois :**

*ARTHUR Olivier, titulaire – BANNE Pascal, titulaire – BLANCHARD Flavien, titulaire – BOULET Christine, titulaire – BOULLOT Alain, titulaire – BOURDON Louis, titulaire – CANAPI Marie-Pierre, titulaire – CAUMARTIN Pierre, titulaire – CHARPENTIER Cécile, titulaire – CLAUSS Georges, titulaire – CRAPART Claire, titulaire – DAVY Jérôme, titulaire – FABRE Dominique, titulaire – NAVARETTE Antonio, titulaire – PANNIER Michèle, titulaire – PELLICIARI Bruno, titulaire – PERNEL Fabien, titulaire – PIERRU Hugo, titulaire – SIMONY Jacques, titulaire – VOISEMBERT Pierre, titulaire – BELLACHE Chantal, suppléante – DAL PAN Gilbert, suppléant – GALLOIS Catherine, suppléante – GUILVERT Pascal, suppléant – LEGRAND Martine, suppléante – LEMOT Eric, suppléant – MORIN François, suppléant – WALLE François, suppléant –*

#### **Communauté de Communes du Bassée Montois :**

*CHINEAU Francis, titulaire – FLAMEY Francis, titulaire – FORET Sylvie, titulaire – FORGET Michel, titulaire – GAUCHER Olivier, titulaire – GAY Colette, titulaire – JAMBUT Gérard, titulaire – LAMOTTE Xavier, titulaire – LAWSON Latevi, titulaire – LEGENDRE Isabelle, titulaire – LEMORE Christine, titulaire – LETERRIER Carine, titulaire – LUCE Laure, titulaire – PATUREAU Pascal, titulaire – PODOROJNIY Anastasia, titulaire – RAY Daniel, titulaire – REMBLIER Stéphane, titulaire – ROUSSEL Véronique, titulaire – SAUNIER Denis, titulaire – SIMON Dominique, titulaire – TAUSTE Pedro, titulaire – VERRIER Didier, titulaire – BALLAGUET Jean-Pierre, suppléant – CHAUMONT Jacques, suppléant – FABRY Marc, suppléant – FLON Justine, suppléante – GUERINOT Laurence, suppléante – GUIZOUARN François, suppléant – MAURY Yannick, suppléant – TOURBET-LEROY Claude, suppléant –*

#### **Commune de Vieux Champagne : -**

#### **Commune de Vanville : -**

#### **Commune de Saint Just en Brie :**

*MAROT Aymeric, titulaire –*



**Excusés :**

***Communauté de Communes des deux Morin :***

BERTHOMIER Gérard – BONTOUR Thierry – CHAMPENOIS Christian – DESSOLES Mélina – LEGROS Lionel – MONBEIG Pierre-Dominique – PAIX Josiane – PRON Philippe –

***Communauté d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie :***

BRODARD Yves – CARLIER Dominique – COIBION Frédéric – GELSUMINI Patrick – GUILLETTE Christine – LEMAIRE Ingrid – SALA Patrick – VAN LANDEGHEM Jean-Marie – VITTI Jean-Charles –

***Communauté de Communes du Provinois :***

AGNUS Didier – BAALI CHERIF Cherifa – BONICI Claude – BONTOUR Alain – COGYL Gérard – MARCHAND François – MAZZUCHELLI Olivier – MILLET Jérôme – PERRIN Catherine –

***Communauté de Communes du Bassée Montois :***

CARRASCO Alain – de ROUX Julie – DORMION Jean-Claude – FASSIER Delphine – FLON Martine – JOUNIAUX Olivier – KLEINRICHERT Patrice – MENARD Sophie – POULAIN Michel – SAINT-CENE Christine –

***Commune de Vieux Champagne :***

MEDJANI Nadia –

***Commune de Vanvillé :***

LABATUT Jean-Luc, -

**Absents :**

***Communauté de Communes des deux Morin :***

GRENET-LAFFONT Denis – OUVRE Michel – PEIGNOT Pierre – THIEBLEMONT Gilles –

***Communauté d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie :***

ESCULIER Dorys – GOBARD Éric –

***Communauté de Communes du Provinois :***

BACHELET Stéphane – de BISSCHOP Bertrand – de MEULENAERE Alexandre – FASSELER Philippe – GALAND Yvette – HOTIN LETANG Julie – LEBAT Patrick – LEFEVRE Christophe – PERRINO Fabien – VICQUENAULT Nadège –

***Communauté de Communes du Bassée Montois :***

CHAPLOT Jean-Luc – DELETTRE Isabelle – GIMENO Isabelle – LABONNE Bernard – MARTIN José – QUÉRÉ Catherine – SIVANNE Evelyne – TALBOURDET Dominique – THIENARD Gérard – VILLIERS Nadine –

**Pouvoirs :**

PERRIN Catherine à PERNEL Fabien

Etaient invités : B. CARRÉ, C. BOURILLON, M. MOUMAS, AA SERVAZEIX

**Secrétaire de Séance :** Pierre CAUMARTIN

**OBJET : N° 2025-012 Rapport égalité femme homme 2024**

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de ladite loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter, chaque année, à l'assemblée délibérante un rapport en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

L'article L 2311-1-2 du Code Général des Collectivités Territoriales dispose : « Dans les communes de plus de 20 000 habitants, préalablement aux débats sur le projet de budget, le maire présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la commune, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation. [...] Ces dispositions sont applicables aux établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre regroupant plus de 20 000 habitants ».



Les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales.

Ce rapport appréhende la collectivité comme employeur en présentant la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en abordant, notamment, le recrutement, la formation, le temps de travail, la promotion professionnelle, les conditions de travail, la rémunération, etc. Il présente également le suivi de la mise en œuvre de la clause d'égalité dans les marchés publics ainsi que les politiques menées par la commune sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Vu l'envoi du rapport aux différents délégués

La présidente propose à l'assemblée de prendre acte du rapport d'égalité femme homme 2024,

Le comité syndical,

**PREND ACTE** du rapport égalité femme homme 2024 présenté

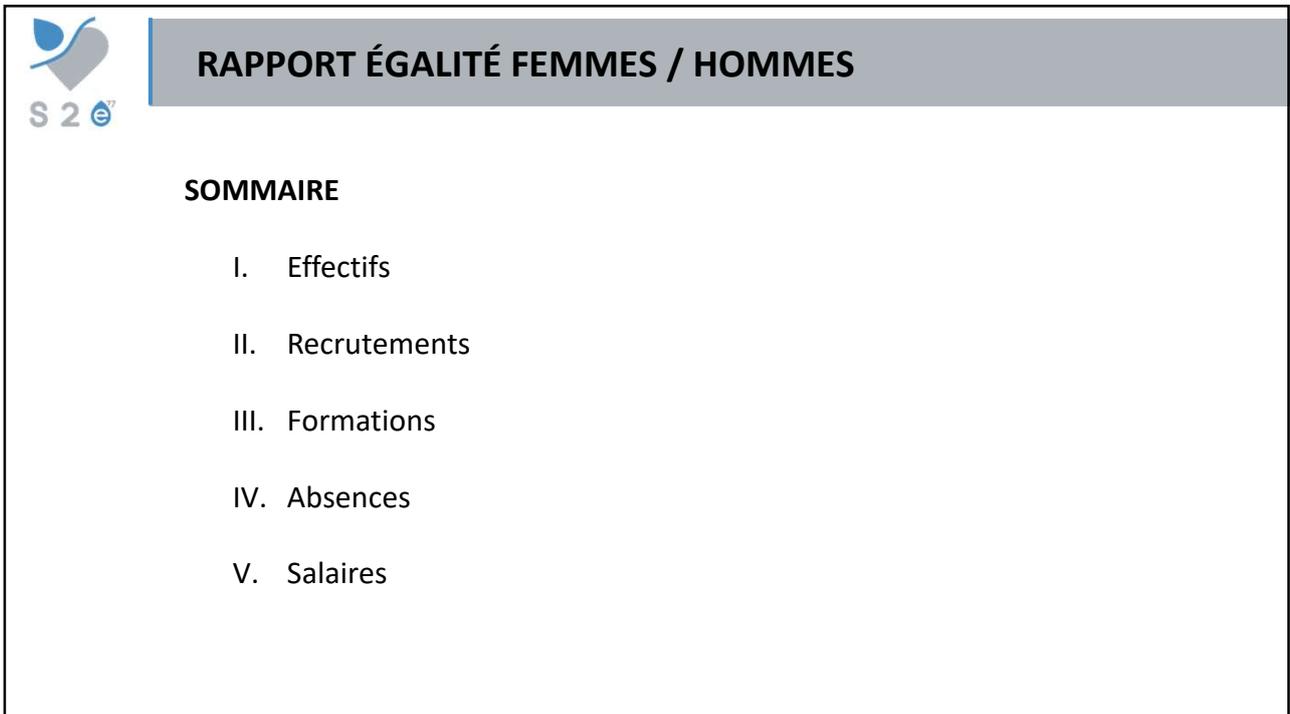
Le rapport annuel 2024, sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes est annexé à la présente délibération et sera joint au budget primitif 2025 du syndicat

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus et ont signé au registre tous les membres présents.

Pour extrait certifié conforme,  
La Présidente,  
Claire CRAPART  
(signature électronique)



1



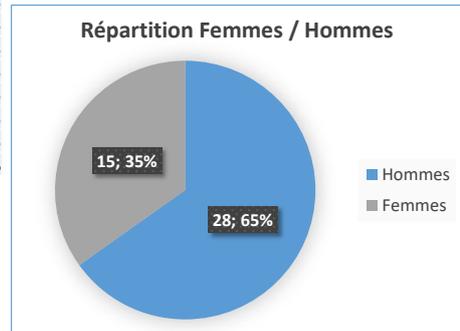
2



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### I. Les effectifs

SERVICES	TOTAL	Hommes	Femmes	% Hommes	% Femmes
CLIENTELE	14	5	9	36%	64%
DIRECTION	5	2	3	40%	60%
DISTRIBUTION	9	9	0	100%	0%
FINANCES	2	0	2	0%	100%
PRODUCTION	7	7	0	100%	0%
TECHNIQUE	3	3	0	100%	0%
SIG & PRO. RESSOURCE	3	2	1	67%	33%
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>

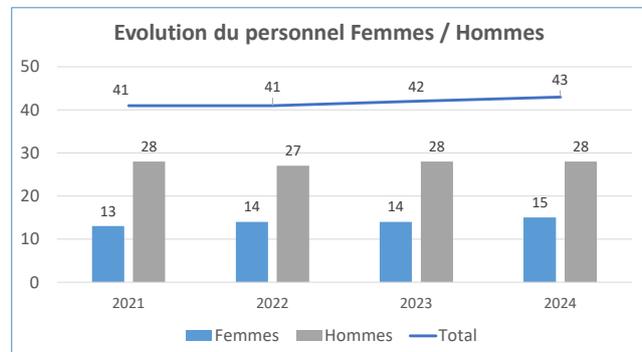
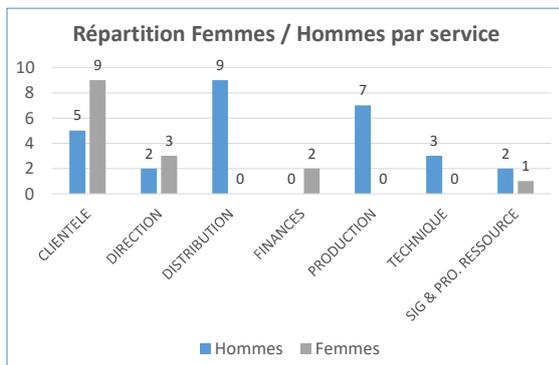


Constat : une majorité d'hommes au sein du Syndicat  
2024 vs 2023 => 1 Femme en + (Thèse)

3



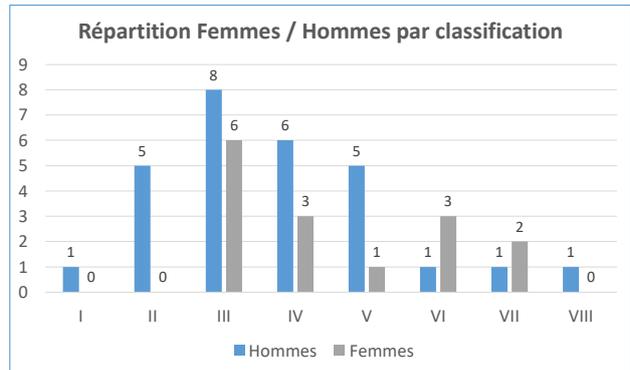
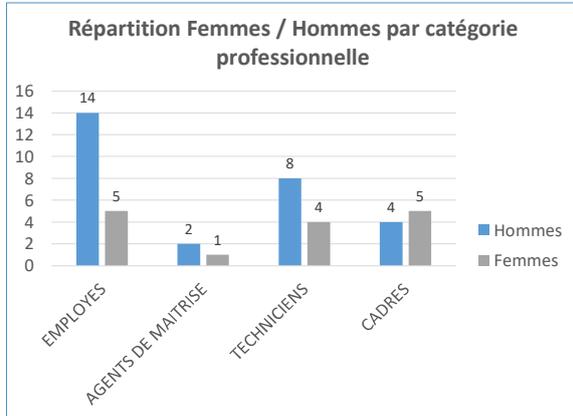
## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES



4



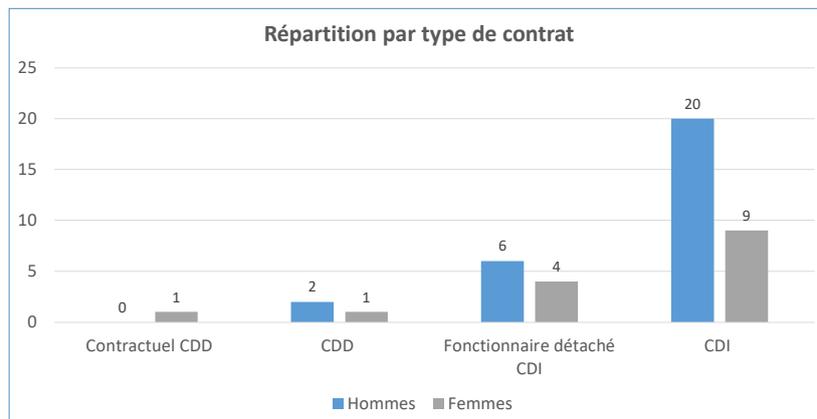
## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES



5



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES



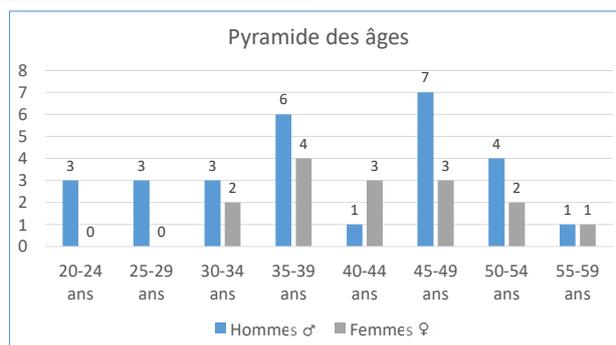
6



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Tranche d'âge	Total	Hommes ♂	%	Femmes ♀	%
20-24 ans	3	3	100%	0	0%
25-29 ans	3	3	100%	0	0%
30-34 ans	5	3	60%	2	40%
35-39 ans	10	6	60%	4	40%
40-44 ans	4	1	25%	3	75%
45-49 ans	10	7	70%	3	30%
50-54 ans	6	4	67%	2	33%
55-59 ans	2	1	50%	1	50%
Total	43	28	65%	15	35%

Moyenne d'âge => 40,5 ans  
Femmes : 43 ans  
Hommes : 39 ans

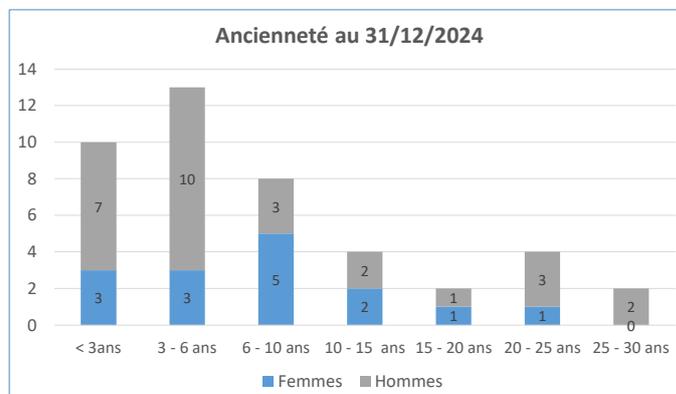


7



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Ancienneté	< 3ans	3 - 6 ans	6 - 10 ans	10 - 15 ans	15 - 20 ans	20 - 25 ans	25 - 30 ans	Total
Femmes	3	3	5	2	1	1	0	15
Hommes	7	10	3	2	1	3	2	28
Total	10	13	8	4	2	4	2	43



8

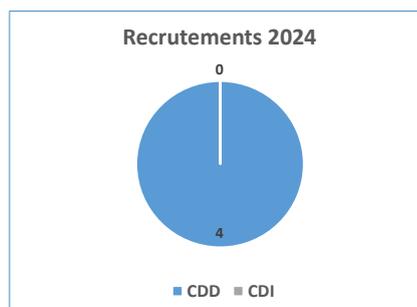


## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### II. Les recrutements

SERVICES	CDI	CDD	Hommes	Femmes
CLIENTELE		3	3	
DISTRIBUTION				
FINANCES				
TECHNIQUE				
SIG & PROTECTION		1		1
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Sur 4 recrutements effectués en 2024, 2 agents sont restés en CDD



9



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### III. Les formations

#### A) Nombre de jours de formation 2024

Il y a eu 36 jours dans l'année dédié à la formation.

#### B) Nombre de personnes formées



Constat : Diminution du nombre de jours de formation et de personnes formées vs 2023

10



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### IV. Les absences

SERVICES		Accident du travail		Maladie ordinaire		Congés maternité		Congés paternité		Evènements familiaux		Tps Partiel Thérapeutique		Congé parental	
		♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
CLIENTELE	Nbre d'agents			2	3					1	5		1		
	Nbre de jours			42	225					1,5	8,5		58		
DIRECTION	Nbre d'agents				1		1			2	1				1
	Nbre de jours				65		112			7	2				8
DISTRIBUTION	Nbre d'agents	1		4						3					
	Nbre de jours	69		43						7					
FINANCES	Nbre d'agents														
	Nbre de jours														
PRODUCTION	Nbre d'agents			3				1		2					
	Nbre de jours			48				25		6					
TECHNIQUE	Nbre d'agents			1				1		1					
	Nbre de jours			8				21		5					
SIG & PROTECTION RESSOURCE	Nbre d'agents			1						2					
	Nbre de jours			2						5					
<b>TOTAL en nbr d'agents</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL en nbr de jours</b>		<b>69</b>	<b>0</b>	<b>143</b>	<b>290</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>31,5</b>	<b>10,5</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

#### Constat 2024 vs 2023

- Nombre de jours d'absence global est de 768 jours calendaires => 2,10 ETP
- En 2023 = 443 jours d'absence => 1,21 ETP

- Congés paternité => 1 naissance pour 4 en 2023
- Nouveautés : 1 congé maternité, 1 temps partiel thérapeutique et 1 congé parental

11

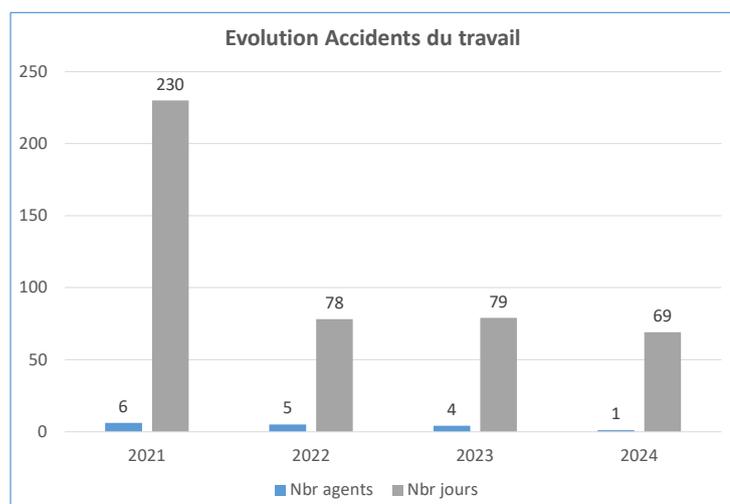


## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Années	Nbr agents	Nbr jours
2021	6	230
2022	5	78
2023	4	79
2024	1	69

#### Constat

Tous les accidents de travail concernent les hommes.  
Le nombre d'accident de travail diminue depuis 4 ans.  
Le nombre de jours a également bien baissé mais reste stable depuis 3 ans.

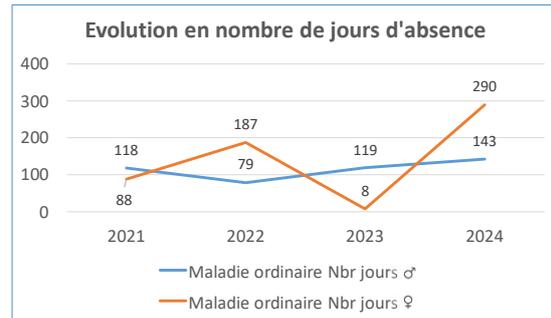
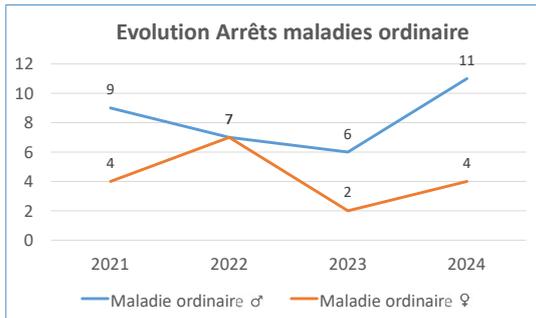


12



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Années	Maladie ordinaire			
	♂	Nbr jours	♀	Nbr jours
2021	9	118	4	88
2022	7	79	7	187
2023	6	119	2	8
2024	11	143	4	290



### Constat

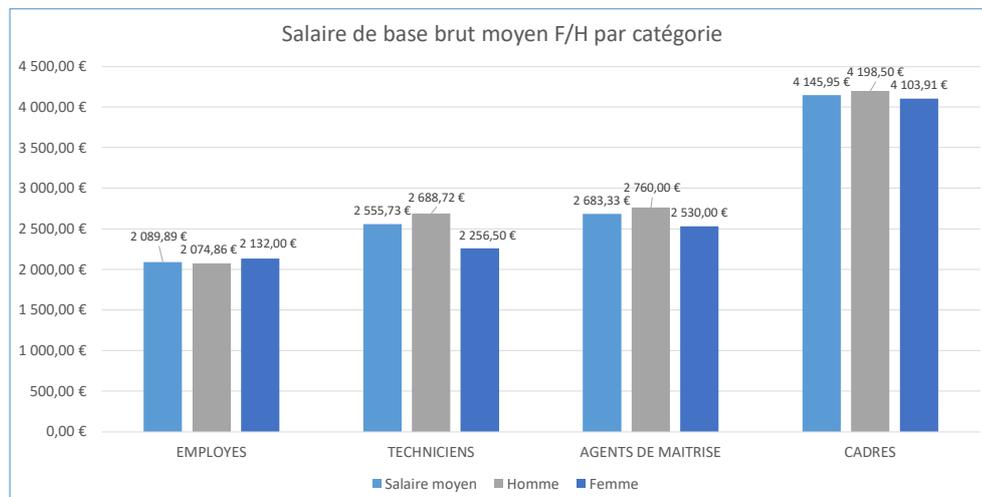
Augmentation importante du nombre de jours d'arrêt maladie car 2 longues maladies le nombre d'agents touchés a doublé en 2024 vs 2023

13



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### V. Les salaires



14



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### Conclusion

Les données nous montrent qu'il n'existe pas d'inégalité significative entre les femmes et les hommes au sein du S2e77.

Aucune comparaison n'est possible du fait que nous n'avons pas d'agent avec un poste, un âge, une expérience et une ancienneté équivalent au sein du Syndicat.